



PROPUESTA INSTITUCIONAL
2026-2027

Servicios Psicológicos para Organizaciones

Evaluación psicolaboral, selección de personas
y evaluación de perfiles

Centro Psicológico La Terapia SpA

Psicología al servicio de personas y organizaciones



Tacna 1220
San Javier de Loncomilla



+56 9 3574 6575



www.laterapia.cl

01 —

Presentación

En Centro Psicológico La Terapia SpA ofrecemos servicios psicológicos especializados para organizaciones que buscan **tomar decisiones informadas** respecto de las personas que integran o integrarán sus equipos de trabajo.

Nuestro trabajo combina **rigurosidad metodológica, experiencia clínica y mirada organizacional**, con el objetivo de entregar evaluaciones y recomendaciones claras, pertinentes y útiles para la gestión de personas.

Los servicios que presentamos pueden adaptarse a las características, cultura y necesidades específicas de cada empresa o institución, resguardando siempre la **calidad profesional** y la **confidencialidad** de la información.

LO QUE APORTAMOS A SU ORGANIZACIÓN



Mejores decisiones de selección y promoción, basadas en información psicológica pertinente.



Equipos más alineados y cohesionados con los valores y objetivos de la organización.



Reducción de riesgos asociados a malas contrataciones, rotación y dificultades relacionales.



Promoción de entornos de trabajo más saludables, productivos y sostenibles en el tiempo.



Acompañamos a las organizaciones en la construcción de equipos más competentes, cohesionados y alineados con sus objetivos.



NUESTROS PRINCIPIOS



CONFIDENCIALIDAD

Protegemos la información de las personas y de las organizaciones.



RIGOR PROFESIONAL

Utilizamos métodos e instrumentos validados y actualizados.



PERTINENCIA

Adaptamos nuestras evaluaciones a la realidad de cada organización.



APORTE REAL

Entregamos información clara y útil para la toma de decisiones.

02

Qué ofrecemos

Ofrecemos servicios psicológicos especializados que apoyan a las organizaciones en la evaluación, selección y desarrollo de personas, entregando información clara, pertinente y útil para la toma de decisiones.

Cada servicio puede adaptarse a los requerimientos específicos de la empresa, al tipo de cargo, al contexto organizacional y a los objetivos del proceso.



NUESTROS SERVICIOS



01

EVALUACIÓN PSICOLABORAL

Aplicación de pruebas estandarizadas, entrevista por competencias y análisis del ajuste entre la persona y el cargo, con informe psicológico laboral y recomendación de idoneidad.



02

SELECCIÓN DE PERSONAS

Apoyo integral en procesos de búsqueda, filtro de antecedentes, entrevistas, evaluación psicolaboral de finalistas y presentación de terna o shortlist para decisión final.



03

EVALUACIÓN DE PERFILES Y CARGOS

Análisis del perfil requerido, competencias críticas del cargo y diseño de herramientas de evaluación alineadas con la cultura y objetivos de la organización.



04

CHARLAS Y TALLERES

Diseño e implementación de instancias formativas en temáticas como salud mental, comunicación, trabajo en equipo, liderazgo y bienestar laboral, entre otras.



05

BIENESTAR ORGANIZACIONAL

Asesoría y acompañamiento en el diseño de estrategias orientadas al cuidado de equipos, prevención del desgaste, clima laboral y desarrollo de entornos de trabajo más saludables.



Trabajamos con **rigurosidad metodológica**, **ética profesional** y **confidencialidad**, entregando información clara, objetiva y pertinente para la gestión de personas y el desarrollo organizacional.

03 —

Modalidades de trabajo

Los servicios se ajustan a las necesidades de cada organización, al tipo de cargo, nivel de complejidad y profundidad requerida en el proceso.

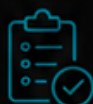
Trabajamos en modalidad **presencial** en San Javier de Loncomilla u **online**, según requerimientos y disponibilidad.

NUESTRA FORMA DE TRABAJO



COMPRENSIÓN DEL CONTEXTO

Escuchamos y comprendemos la realidad de la organización, su cultura, desafíos y objetivos.



DISEÑO A LA MEDIDA

Diseñamos la propuesta más adecuada, definiendo etapas, herramientas y entregables.



EJECUCIÓN RIGUROSA

Aplicamos métodos e instrumentos psicológicos válidos y actualizados, con rigurosidad técnica y ética profesional.



ENTREGA DE INFORMACIÓN ÚTIL

Entregamos información clara, objetiva y pertinente para apoyar decisiones acertadas y el desarrollo organizacional.

SERVICIOS DISPONIBLES

SERVICIO	APLICABLE A
 ENTREVISTA POR COMPETENCIAS Entrevistas estructuradas para explorar competencias críticas, experiencia, motivación y ajuste al cargo.	• Procesos de selección • Evaluación de internos • Movilidad interna y promociones
 EVALUACIÓN PSICOLABORAL Aplicación de instrumentos estandarizados e integración de información para evaluar competencias y ajuste al cargo.	• Selección de personas • Evaluación de desempeño • Decisiones de desarrollo
 EVALUACIÓN DE PERFILES Y CARGOS Análisis del perfil requerido y comparación con la persona evaluada, identificando fortalezas, brechas y riesgos.	• Definición de perfiles • Ajuste persona-cargo • Planificación de sucesión
 CHARLAS Y TALLERES Instancias formativas orientadas a fortalecer habilidades, vínculos y bienestar en los equipos de trabajo.	• Equipos de trabajo • Líderes y jefaturas • Programas de bienestar
 BIENESTAR ORGANIZACIONAL Asesoría y acompañamiento en estrategias de cuidado, prevención del desgaste y mejora del clima laboral.	• Programas de salud mental • Gestión del clima laboral • Prevención de riesgos psicosociales



FLEXIBILIDAD Y ADAPTACIÓN

Cada servicio puede adaptarse en alcance, profundidad y entregables, según las necesidades y recursos de la organización.



Entregamos informes claros, objetivos y útiles para la gestión.

04

Aranceles y servicios

Valores referenciales en **UF** para servicios de evaluación y selección de personas.

Los packs de evaluación se calculan **por persona evaluada**.

Los procesos integrales de selección se cotizan **por cargo solicitado**.



TIEMPO DE ENTREGA DE INFORMES

Informe estándar: 48 horas hábiles

Informe urgente 24 horas:

+0,5 UF por postulante

PACKS DE EVALUACIÓN PSICOLABORAL



PACK 1 STAR Esencial

Desde 1,8 UF por persona

Ideal para: procesos rápidos y primeras evaluaciones técnicas.

- Levantamiento breve del perfil
- Entrevista por competencias (STAR)
- Síntesis por competencias + observaciones relevantes
- Informe ejecutivo + recomendación final

1 a 4 candidatos: 1,8 UF c/u	5 a 9 candidatos: 1,5 UF c/u	10 a 15 candidatos: 1,3 UF c/u	Más de 15: A convenir
---------------------------------	---------------------------------	-----------------------------------	--------------------------



PACK 2 Integrado Estándar

Desde 2,6 UF por persona

Ideal para: cargos técnicos, administrativos y profesionales.

- Perfil y competencias críticas
- Entrevista por competencias STAR
- Batería breve complementaria según cargo y objetivo
- Integración de antecedentes psicolaborales
- Informe + semáforo por competencias + devolución breve

1 a 4 candidatos: 2,6 UF c/u	5 a 9 candidatos: 2,3 UF c/u	10 a 15 candidatos: 2,1 UF c/u	Más de 15: A convenir
---------------------------------	---------------------------------	-----------------------------------	--------------------------



PACK 3 Plus Crítico

Desde 3,2 UF por persona

Ideal para: decisiones sensibles, finalistas o roles de mayor impacto.

- Todo lo incluido en el Pack 2
- Profundización focal según perfil requerido
- Chequeo de referencias laborales
- Análisis de riesgos y fortalezas para el cargo
- Informe + devolución + recomendaciones de inducción

1 a 4 candidatos: 3,2 UF c/u	5 a 9 candidatos: 2,9 UF c/u	10 a 15 candidatos: 2,6 UF c/u	Más de 15: A convenir
---------------------------------	---------------------------------	-----------------------------------	--------------------------

PROCESOS INTEGRALES DE SELECCIÓN

Servicio orientado a empresas que requieran apoyo en todo el proceso de búsqueda, filtro, evaluación y presentación de candidatos finalistas para un cargo determinado.

A diferencia de los packs psicolaborales, estos procesos se **cotizan por cargo solicitado**.

Proceso 1 | Selección Esencial

Desde 18 UF por proceso

Ideal para: cargos operativos, administrativos o técnicos de baja complejidad.

- Revisión del perfil solicitado
- Apoyo en redacción del aviso
- Revisión curricular inicial
- Entrevistas breves de filtro
- Evaluación Pack 1 STAR Esencial a candidatos finalistas
- Entrega de shortlist o terna, según disponibilidad de candidatos

Proceso 2 | Selección Integrada

Desde 25 UF por proceso

Ideal para: cargos técnicos, administrativos especializados o profesionales.

- Levantamiento del perfil del cargo
- Apoyo en redacción del aviso
- Revisión curricular y ranking inicial
- Entrevistas de filtro
- Evaluación Pack 2 Integrado Estándar a candidatos finalistas
- Informe por candidato evaluado
- Entrega de terna o candidatos recomendados

Proceso 3 | Selección Crítica

Desde 35 UF por proceso

Ideal para: jefaturas, cargos de confianza, roles sensibles o posiciones de mayor impacto organizacional.

- Levantamiento detallado del perfil del cargo
- Definición de competencias críticas
- Apoyo en estrategia de publicación
- Revisión curricular y preselección
- Entrevistas de filtro
- Evaluación Pack 3 Plus Crítico a candidatos finalistas
- Chequeo de referencias
- Entrega de terna final + recomendaciones de incorporación



Valores expresados en **UF**. No incluyen IVA, en caso de corresponder. Los valores son referenciales y pueden variar según complejidad del cargo, cantidad de postulantes recibidos, nivel de búsqueda requerido y características del proceso.



Tacna 1220
San Javier de Loncomilla



+56 9 3574 6575



www.laterapia.cl



SERVICIOS PSICOLÓGICOS
PARA ORGANIZACIONES



Invertir en las personas es fortalecer a la organización.

Estos servicios están diseñados para entregar información clara, rigurosa y pertinente, apoyando la gestión de personas y el desarrollo organizacional.



Trabajamos con **rigurosidad metodológica**, **ética profesional** y **confidencialidad**, entregando informes y recomendaciones útiles para la toma de decisiones.



COORDINEMOS UNA REUNIÓN

Si esta propuesta es de interés para su organización, podemos coordinar una reunión breve para revisar necesidades, definir alcances y resolver dudas sobre servicios, valores y modalidades de trabajo.



Estamos disponibles para acompañar a su organización en los desafíos de gestión de personas y desarrollo organizacional.



Rodrigo González Carter

Psicólogo | Gerente General

Centro Psicológico La Terapia SpA

Psicología al servicio de personas y organizaciones



Tacna 1220, San Javier de Loncomilla



+56 9 3574 6575



www.laterapia.cl

